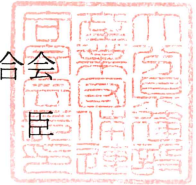


平成29年7月

各 会 員 殿

大分県建設産業団体連合会
会 長 利 光 正 臣



平成29年度建設業人材育成セミナーの開催について

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、上記セミナーを、県と共催で下記のとおり開催することになりました。

つきましては、貴会傘下企業に対しまして、別添パンフレットにてご案内、ご勧奨くださるようお願い申し上げます。

記

《第1回》

1. 日 時 平成29年8月7日（月）14:00～17:00
2. 場 所 ホルトホール大分 302 会議室
3. タイトル “選ばれる会社” になる方法
4. 受講料 無 料

《第2回》

1. 日 時 平成29年8月10日（木）14:00～17:00
2. 場 所 ホルトホール大分 302 会議室
3. タイトル 建設業の人材育成の仕組みと指導方法
4. 受講料 無 料

参加申込：大分県土木建築企画課建設業指導班（FAX 097-506-1834）

※パンフレットが不足する場合は、県のホームページから印刷してください。

<http://www.pref.oita.jp/site/n-kennsetsugyou/n-seminer2.html>

FAX 097-506-1834
大分県土木建築企画課
建設業指導班 あて

平成29年度 建設業人材育成セミナー セミナー参加申込書

* お申し込み希望のセミナーに○をつけて（複数可）、以下に参加者名等をご記入願います。

日程・内容	8月7日(火)	8月10日(水)
申込希望欄 (○をつける：複数可)		
役職		
お名前		
役職		
お名前		
フリガナ		
会社名		
所在地	〒	
TEL		
FAX		
受付開始	セミナー開始時間の30分前から	

- ※ この申込書で、2名様までお申し込みできます。
大分県土木建築企画課建設業指導班へ
FAX 097-506-1834 にてお申し込みください。
- ※ お申込をキャンセルされる場合は、前日までに
ご連絡ください。

➡ お問い合わせ

大分県土木建築企画課建設業指導班
Tel 097-506-4516 担当：玉田

受付印(※大分県使用欄)

ご記入いただいた個人情報は、主催者が責任を
もって管理いたします。

FAXを受信後、受付印を押して返信します。



平成29年度 建設業 人材育成セミナー

～建設産業構造改善・人材育成支援事業～ 主催：大分県
：大分県建設産業団体連合

長年にわたる建設投資の減少に伴い競争が激化する中で、建設企業の経営環境は大変厳しい状況にあります。そうした中、建設業界では就労者の高齢化や若年就職者の減少など、将来の担い手の確保育成が大きな課題となっています。各建設企業では将来を担う人材を確保・育成していく必要があり、県では、建設業での人材育成に力を入れたいと考えている企業などを対象にセミナーを開催します。

セミナーの内容

日 時	平成29年8月7日(月) 14:00～17:00	平成29年8月10日(木) 14:00～17:00
開催場所	ホルトホール大分302会議室 大分市金池南1丁目5番1号	ホルトホール大分302会議室 大分市金池南1丁目5番1号
タイトル	“選ばれる会社”になる方法 「ここでずっと働き続けたい」と思える 職場の作り方	建設業の人材育成の仕組みと指導方法
講演内容	<p>労働集約型の産業に属する企業で人手不足の状況が深刻さを増しています。採用しても、数ヶ月で退職、早ければ数日もたないというケースも少なくありません。</p> <p>人材の定着率の低さについては、求人難の時代になる以前から、多くの企業の現場では悩みの種とはなっていたものの、新規人材の採用である程度カバーできていたため、その問題が表面化せずに放置されていたというのが実際のところでした。今後は、労働人口が年々減少していく中、求人難の時代が長期間続くと予測されます。そうなると現場における人材確保は、経営根幹を揺るがす大問題となって、経営者や現場マネージャーにのしかかってくることになります。</p> <p>この講習では、どの時代でも通用する「ずっとここで働きたい」と思える会社、職場になるための具体策、「すぐに辞めない優秀な人材」の揃え方、育て方、マネジメントの手法をご紹介します。</p> <ol style="list-style-type: none"> なぜ、人はすぐに辞めてしまうのか？ 人が辞めない職場の『共通点』 人が辞めない職場にする三つのマネジメント <ol style="list-style-type: none"> 失敗克服マネジメント 残業させないマネジメント 悩みを聴きだすマネジメント 『女性』が辞めない職場にする方法 <ol style="list-style-type: none"> 女性が働きやすいと誰もが働きやすくなる 「性差」と「個人差」の両方を知る 「好かれる」のではなく「嫌われない」ことが肝心 従業員を主役にして『やる気』と『定着率』を同時に上げる！ 	<p>建設業は現場技術者が品質、原価、工程、安全を管理して、技術者の能力によって企業が成り立っています。現場技術者が建設業の競争の源といっても過言ではありません。しかしながら、ミスや事故の発生がみられ、若手社員への技術の継承が課題になっています。</p> <p>管理を厳しくしても、ミスや事故の発生は防げません。それらは人的な要素が大きいからです。また、管理を厳しくしていけば、社員のやる気がそがれていきます。社員をプロとして成長させ、仕事を任せることでやる気にさせることです。</p> <p>人材育成は育成する環境と指導者の両輪で機能します。どのような環境を整え、どのように指導したらよいかを説明します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 人材は建設業の資産 <ol style="list-style-type: none"> 若手社員の傾向を知り定着させる 競争力として人材に投資する 管理強化より人材育成 <ol style="list-style-type: none"> ミスや事故が多発する プロ意識をつくる 人材育成の仕組み <ol style="list-style-type: none"> 人材育成目標を立てる 人材育成の環境をつくる 上司の指導の仕方 <ol style="list-style-type: none"> 上司の指導力を上げる 社員をやる気にさせる
講 師	株式会社建設経営サービス 提携コンサルタント 岡本 文宏 氏	株式会社建設経営サービス 提携コンサルタント 志村 満 氏
募集定員	50名	50名
駐車場	ホルトホール大分地下駐車場(有料)	ホルトホール大分地下駐車場(有料)

駐車場は限りがあるため満杯の際は周辺の有料駐車場をご利用ください。

対 象 者：建設企業経営者・経営幹部、後継者、現場技術者等（各社2名まで参加可）

受 講 料：無料

申込期限：随時（先着順）

申込方法：裏面のセミナー参加申込書にご記入のうえ、FAXでお申し込みください。

そ の 他：各セミナーとも筆記用具を持参してください。

お問い合わせ・申込先：大分県土木建築企画課 建設業指導班 玉田